



YHDENVERTAISUUS- JA TASA- ARVOSUUNNITELMA

Suomen Keilailuliitto ry.



19. MARRASKUUTA 2018



SUOMEN
KEILAILULIITTO

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo toiminnassa

Suomen Keilailuliitto - Finlands Bowlingförbund ry:n tarkoituksena on keilailun valtakunnallisena keskusjärjestönä edistää keilailu-urheilua Suomessa. Liiton toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Toiminnassa edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Liikunnan ja urheilun kansalaistoiminta on oletusarvoisesti kaikille avointa –järjestöjen tavoitteena on kasvattaa lajin harrastajakuntaa ja innostaa toiminnasta kiinnostuneita mukaan eri rooleissa: vapaaehtoistoimijoiksi, valmentajiksi, luottamushenkilöiksi, talkooavuksi jne. Vaikka ovi olisi auki, kynnyks astua mukaan toimintaan voi olla eri syistä johtuen liian korkea.

Uusi liikuntalaki astui voimaan 10.4.2015. Lakiin tuli voimakkaampi vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä.

Järjestöjen luottamus- ja toimihenkilöt ovat avainasemassa siinä, miten yhdenvertaisesti järjestön perustoiminta toteutetaan. Yksittäisten vapaaehtoisten tai työntekijöiden ponnistelut yhdenvertaisuuden edistämiseksi tarvitsevat rinnalleen järjestörakenteita, jotka tukevat yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Yksittäinen vapaaehtoinen voi tehdä paljon yhdenvertaisuuden edistämiseksi esimerkiksi puuttamalla kiusaamiseen ja syrjintään, mutta tämä ei vielä takaa, että myös muut järjestön toimijat osaavat toimia samoin.

Yhdenvertaisuussuunnittelu tukee hyvää hallintoa sekä henkilöstön ja palveluiden kehittämistä. Yhdenvertaisuussuunnittelulla lisätään organisaation kykyä tunnistaa ja kehittää oman toiminnan yhdenvertaisuutta. Yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisella toiminnalla edistetään kaikkien toiminnassa mukana olevien henkilöiden eli palveluiden käyttäjien, työntekijöiden ja työnhakijoiden yhdenvertaisuutta. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään. Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on 1) syrjinnän tunnistaminen, 2) toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja 3) edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen. Suunnitelmassa tarkasteltavia toiminnan osa-alueita ovat työyhteisötasolla johtaminen ja henkilöstöpolitiikka sekä järjestön toiminnan tasolla esimerkiksi saavutettavuus, jäsenten hankinta, viestintä ja koulutus.

Mitä on yhdenvertaisuus?

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja – perusoikeudet kuuluvat kaikille. Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltoon että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä. Yhdenvertaisuuslaki, rikoslaki, tasa-arvolaki ja työlainsäädäntö (mm. työturvallisuuslaki, työsopimuslaki, valtion virkamieslaki ja kunnallisista viranhaltijoista annettu laki) tarkentavat syrjinnän kieltoa eri elämänalueilla (Sisäasianministeriö 2010). Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi ovat maahanmuuttajia tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetään sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin (Yhdenvertaisuuslaki).

Samankaltainen kohtelu ei aina kuitenkaan takaa yhdenvertaisuuden toteutumista, sillä ihmisten lähtökohdat ja mahdollisuudet ovat erilaiset. Tosiasiallinen yhdenvertaisuuden toteuttaminen edellyttää yhteiskunnassa esiintyvän syrjintään perustuvan eriarvoisuuden aktiivista poistamista. Yhdenvertaisuuden aktiivinen edistäminen voi merkitä poikkeamista samankalisen kohtelun periaatteesta, jotta heikommassa asemassa olevien ryhmien tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuisi. Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen edellyttää myös välilliseen syrjintään puuttumista.

Käsitteitä, jotka on hyvä tunnistaa;

Esteettömyydellä tarkoitetaan rakennetun ympäristön toimivuutta sekä palveluiden ja viestinnän saavutettavuutta kaikkien käyttäjien kannalta. Fyysisen esteettömyyden lisäksi esteettömyys voi olla sosiaalista, taloudellista tai tiedonsaannin esteettömyyttä.

Unesco määrittelee suvaitsevaisuuden seuraavasti: ”Ihmisoikeuksien kunnioittamisen periaatteen mukaisesti suvaitsevaisuuden osoittaminen ei merkitse yhteiskunnallisen epäoikeudenmukaisuuden sietämistä eikä omasta vakaumuksesta luopumista eikä sen heikentämistä. Se merkitsee sitä, että ihminen saa vapaasti pitää kiinni vakaumuksestaan ja hyväksyy sen, että toiset pitävät kiinni omastaan”.

Monimuotoisuudella tarkoitetaan ihmisten moninaisuutta ja moniarvoisuutta. Ihmiset ovat eri-ikäisiä ja edustavat jotain sukupuolta, jokaisella on etninen tai kansallinen alkuperänsä ja kielensä, uskontonsa tai vakaumuksensa, terveydentilansa ja seksuaalinen suuntautumisensa. Monimuotoisuus ilmenee myös eroina näkökulmissa, käsityksissä, osaamisessa, toiminnassa tai tarpeissa ja odotuksissa.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko (ulkopuolelle sulkeminen) tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkiksi rasistiset vitsit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan henkilön nimittely ovat esimerkkejä häirinnästä.

Positiivinen erityiskohtelu tarkoittaa tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä asteeltaan muodostu toisia syrjiviksi.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen Suomen Keilailuliitossa

Yhdenvertaisen keilailu-urheilun ja -liikunnan toteuttamisessa Suomen Keilailuliitto ry tiedostaa ja toteuttaa tässä kuvattuja toimenpiteitä edistääkseen lajin yhdenvertaisuutta.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa tarkastellaan sekä liittoa työyhteisönä että liiton varsinaista toimintaa. Kunnioitamme lajikulttuurin hengen mukaisesti jokaisen tyyliä ja tapaa harrastaa. Sloganimme onkin;

"Riippumatta siitä kuka olet tai mistä tulet, tämä on laji sinulle!"

Suomen Keilailuliitto on vuonna 2018 integroinut VAU:n keilaajat osaksi liiton toimintaa. Liittomme on ensiaskeleena yhdenvertaisuuden parantamiseksi perustanut vammaiskeilailun valiokunnan, jonka tehtävänä on ylläpitää ja kehittää muun muassa erityisryhmien keilailutoimintaa. Näkövammaiset keilaajat on otettu mukaan myös huippu-urheilutoimintaamme ja heille on luotu oma maajoukkue ryhmä valmentajineen. Liittomme tukee maajoukkueen osallistumista arvokilpailuihin kokonaisvaltaisesti, kuten muitakin ryhmiä.

Liittomme on luonut myös oman lisenssin erityisryhmille, jonka kautta toimintaan on helppo liittyä mukaan. Liittomme alle on perustettu oma erityisryhmien vastaanottoseura, johon voi liittyä valtakunnallisesti.

Keilaamista voi tehdä monella eri tavalla. Keilahalleilta löytyy erilaisia apuvälineitä ja esteettömyys on huomioitu useissa eri keilahalleissa. Useimpien keilahallien henkilökunta auttaa varmasti alkuun ja kertoo lajitekniikan keskeisimmät osa-alueet ja sovellettavat osat vauhdinoton mahdollisuuksista alkaen. Keilailuun on olemassa erilaisia apuvälineitä. Joskus pelkästään ohjaajan neuvot riittävät alkuun pääsemiseksi. Keilahallit haluavat kohdella asiakkaitaan tasavertaisesti. Tämän vuoksi apuvälineitä on käytössä useimmissa keilahalleissa. Keilahallit ja niissä käytössä olevat apuvälineet löytyvät Suomen Keilailuliiton verkkosivuilta <https://www.keilailu.fi/content/fi/1/20781/Soveltava%20keilailu.html>

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo: Tasavertaisuus, moninaisuus ja oikeudenmukaisuus ovat keilailuyhteisömme perusta. Liitto edistää monimuotoista keilailukulttuuria, jossa kaikkia toimijoita arvostetaan niin seura- kuin yksilötasolla. Toteutamme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa laaja-alaisesti. Tämä koskee sekä työntekijöitä että urheilijoita. Kunnioitamme yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu keilailukulttuuriin. Puutumme ajoissa tilanteisiin, mikäli näemme tai kuulemme jonkun joutuvan epäasiallisen käytöksen kohteeksi. Rakennamme keilailukulttuuria, jossa toimitaan yhdessä ja kohdataan toiset ihmiset myönteisessä hengessä. Tämä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on tehty ensimmäisen kerran vuonna 2016 ja sitä on päivitetty syksyllä 2018. Suunnitelmaa on tarkoitus tarkastella ja päivittää kahden vuoden välein. Suunnitelma on nähtävillä verkkosivuillamme www.keilailu.fi ja se lähetetään säännöllisesti myös kaikille jäsenliitoillemme luettavaksi.

Osallisuus, omaehtoisuus ja yhteisöllisyys: Osallisuus on mukaan pääsemistä ja mukaan kuulumista. Kokemusta siitä, että tulee omana itsenään nähdyksi, kuulluksi ja hyväksytyksi. Kannustamme keilailuyhteisöä osallisuuteen. Kehitämme toimintaamme yhdessä harrastajien kanssa, heidän näkemyksiään kunnioittaen. Pyydämme toiminnastamme palautetta mahdollisimman moniääniseltä joukolta. Tuemme seuroja ja nuoria harrastajia myös heidän omissa keilailuun liittyvissä hankkeissaan. Kunnioitamme lajikulttuurin hengen mukaisesti jokaisen omaehtoista harrastamisen tapaa ja tyyliä. Keilailuliitto pyrkii kaikessa toiminnassaan tarjoamaan harrastajilleen ilon ja yhteisöllisyyden kokemuksia. Liitto pyrkii ehkäisemään syrjäytymistä.

Hyvä hallintotapa: Liitto kehittää omia toimintamallejaan, jotta se on mahdollisimman tehokas ja pystyy palvelemaan jäsenistöään laadukkaasti ja laajasti. Toiminta on avointa ja toimintamallit läpinäkyviä.

Alueellinen yhdenvertaisuus

Keilailu-urheilua harrastetaan lähes kaikkialla Suomessa sekä pienillä että suurilla paikkakunnilla. Toimenpiteitä tehdään seuratoimijoiden kanssa alueellisen tasa-arvon saavuttamiseksi mm. tekemällä kilpailujärjestelmään houkuttavia kannustimia, jotta myös syrjäseutujen kilpailut saadaan järjestettyä ja jotta syrjäseuduilta tulevilta keilaaajilla olisi mahdollisuus osallistua kilpailuun myös lähialueella. Liiton hallinnossa on mukana henkilöitä eri puolilta Suomea.

Etninen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus

Keilailu-urheilua ja -liikuntaa sen eri muodoissa on mahdollista harrastaa riippumatta etnisestä tai kulttuurisesta taustasta. Vilkas kansainvälinen kilpailutoiminta lisää keilailu-urheilijoiden suvaitsevaisuutta muista maista olevia lajitovereita kohtaan. Liiton rekrytoinnissa ei etnisellä ja kulttuurisella taustalla ole merkitystä, vaan valinnat tehdään pätevyyden ja tehtävään soveltuvuuden perusteella.

Ikään ja kehitystasoon liittyvä yhdenvertaisuus

Keilailu-urheilun yhdenvertaisuus kilpaurheiluna perustuu tasoitus – ja ikäjärjestelmään, joka takaa sen, että saman taitotason ja ikäsarjan urheilijat kilpailevat keskenään.

Harrastajille on keilahalleissa tarjolla eripainoisia keilapalloja lapsista aikuisille. Halleissa huomioidaan kaikenikäiset tarjoamalla esimerkiksi ränniesteitä, palloramppeja ja kaikenkokoisia kenkiä sekä eri painoisia palloja kaikenikäisten harrastamisen ja kehitystason mahdollistamiseksi.

Kielellinen yhdenvertaisuus

Liiton virallinen kieli on suomi. Ruotsia käytetään kirjeenvaihdossa sellaisen jäsenen kanssa, joka sitä pyytää. Palvelua on mahdollista saada myös ruotsiksi ja englanniksi. Erityisesti englanninkielisiin tiedotuksiin tullaan jatkossa panostamaan, koska tällä pyritään tavoittamaan eri kohderyhmiä, jotka eivät vielä suomen kieltä hallitse.

Koulutuksellinen yhdenvertaisuus

Liiton koulutusjärjestelmä lähtee liikkeelle lasten ja junioreiden ohjaamisesta ja valmentamisesta monipuolista liikuntaa painottaen. Koulutuksissa painotetaan lasten eri kehitysvaiheiden tuntemusta ja eri taitojen kehittämistä oikeaan aikaan lapsen yleiseen kehitykseen nähden. Liiton koulutusjärjestelmä antaa myös tarvittavat tiedot antidoping-asioista sekä sukupuolisen ja seksuaalisen häirinnän havaitsemisesta liikunnassa ja urheilussa. Koulutuksissa on sekä luento-osioita että lajinomaisia osioita. Koulutuksiin osallistuminen on yhdenvertaisesti avointa julkisesti ilmoitettujen kriteereiden täytyttyä. Koulutusten sisältö on tasalaatuista ja jokainen saman koulutuksen käynyt voi luottaa saaneensa samat tiedot ja eväät taitojen kehittämiseen. Eteneminen koulutuspuussa pidemmälle edellyttää tiettyjen avoimesti ilmoitettujen osioiden suorittamista ilman poikkeuksia. Tällä hetkellä kuulovammaisia on osallistunut liiton tarjoamiin koulutuksiin. Muiden vammaisryhmien osallistumisen mahdollistamista tulee kehittää vielä edelleen.

Työyhteisössä toimihenkilöitä kannustetaan kouluttautumaan ja hankkimaan puuttuvaa osaamista vuosittain.

Mielipiteisiin liittyvä yhdenvertaisuus

Toiminnassa mukana olevien annetaan toimia ja vaikuttaa omista lähtökohdistaan käsin samalla ihmisen yksityisyyttä kunnioittaen. Kenenkään ei tarvitse tuoda esiin omia ominaisuuksiaan, jos henkilö ei itse sitä halua. Syrjintä ei ole mielipidekysymys: kukaan ei voi perustella syrjivää käytöstään omalla vakaumuksellaan tai mielipiteellään. Työntekijöillä on yhdenvertainen vaikutusmahdollisuus yhteisten asioiden valmisteluun ja johtamisessa otetaan huomioon työpaikan henkilöstön moninaisuus ja toimintakyvyltään erilaiset ihmiset.

Saavutettavuus ja esteettömyys

Sosiaalinen esteettömyys on ilmapiirikysymys. Sosiaalisen esteettömyyden toteutumisesta ovat vastuussa järjestön kaikki toimijat kaikilla järjestön tasoilla. Järjestön jäsenten, vapaaehtoisten ja työntekijöiden asenteet vaikuttavat suuresti siihen, miten sosiaalinen esteettömyys järjestön arjessa toteutuu. Syrjimättömän toiminnan säännöt kumpuavat liiton omista arvoista.

Viestinnän esteettömyyteen pyritään mahdollisimman selkeän ja helposti ymmärrettävän kielen käytöllä liiton ulkoisessa ja sisäisessä viestinnässä. Näkövammaisten viestintään ollaan perustamassa liittomme verkkosivulle omaa tiedotussivua, jossa on muun muassa postirobotti käytössä. Ulkoisen viestinnän osalta käytetään eri kanavia, sekä verkkomediaa että perinteistä mediaa, liiton viestintästrategian mukaisesti.

Ulkoisen viestinnän kautta välitetään myönteistä viestiä liiton yhdenvertaisuudesta ja syrjimättömyydestä ja viestinnän kielessä huolehditaan, että ei tuoda esille oletuksia mm. viestin vastaanottajan seksuaalisesta suuntautumisesta, perhetaustasta, etnisyydestä, kansalaisuudesta, toimintakyvystä tai sukupuolesta.

Keilahallien esteettömyydestä saa tarkempaa tietoa suoraan keilahallilta. Keilahallien yhteystiedot löytyvät <https://www.keilailu.fi/content/fi/1006/20040/Keilahallit.html>

Seksuaalinen yhdenvertaisuus

Seksuaalivähemmistöjä on yhdenvertaisesti mukana lajissamme sekä liiton hallinnossa että muussa toiminnassa, eikä heidän tarvitse pelätä, että heidän seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu vaikuttavat kohteluun tai resursointiin.

Sukupolvien välinen yhdenvertaisuus

Keilailun harrastaminen on mahdollista iästä riippumatta ja lajissa pystyy myös saavuttamaan menestystä omassa ikäsarjassaan, vaikka aloittaisikin aikuisena. Lajimme mahdollistaa siis koko perheen yhteisen harrastuksen, johon voivat osallistua ja osallistuvat myös eri sukupolvet. Liitossa kannustetaan nuorten ja eri ikäisten ottamista mukaan sekä hallintoon että muuhun toimintaan.

Sukupuolten välinen yhdenvertaisuus

Liitto järjestää harraste- ja kilpailutoimintaa sekä miehille että naisille mahdollisimman tasapuolisesti. Liiton hallinnossa on mukana yhdenvertaisesti naisia ja miehiä, ilman sukupuolikiintiöitä.

Henkilövalintoja ei tehdä sukupuolen perusteella, vaan pätevyyden ja tehtävään soveltuvuuden mukaisesti.

Taloudellinen yhdenvertaisuus

Keilailun aloittaminen ei vaadi suuria taloudellisia panostuksia. Harrastaminen on taloudellisesti yhdenvertaista kaikille. Kaikki välineet löytyvät keilahallilta. Keilailua on voitava harrastaa tulotasosta riippumatta. Pyrimme vaikuttamaan siihen, että harrastuskustannukset pysyisivät kohtuullisina, ja että lajikokeiluja pääsee tekemään matalalla kynnyksellä. Tavoitteenamme on, että kaikilla on oikeus ja mahdollisuus valmennukseen ja ohjaukseen henkilökohtaisista ominaisuuksistaan, taitotasostaan ja tavoitteistaan riippumatta.

Terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus

Terveyteen ja toimintakykyyn liittyvät asiat huomioidaan liiton tapahtumajärjestelyissä, jolloin osallistujia pyydetään ilmoittamaan erityisruokavaliot tai muut yksilölliset tarpeet. Tapahtuman toteuttamispaikan fyysinen ja sosiaalinen esteettömyys on keskeinen osa liiton tapahtumajärjestelyjä.

Uskontoon ja vakaumukseen liittyvä yhdenvertaisuus

Liiton tapahtumajärjestelyissä pyydetään ilmoittamaan ja otetaan huomioon osallistujien yksilölliset tarpeet mm. erityisruokavaliot tai muiden elämäntapaan liittyvien eettisten periaatteiden noudattamisen osalta. Liitossa tiedostetaan, että joissakin kulttuureissa toista sukupuolta olevan julkinen koskettaminen voi olla kiellettyä.

Yhdenvertaisuus työyhteisössä

Yhdenvertaisuus huomioidaan kaikissa henkilöstöä koskevissa päätöksissä ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tärkeä henkilöstöpoliittinen työkalu. Rekrytoinnissa valinta tehdään perustuen ainoastaan hakijan pätevyyteen ja tehtävään soveltuvuuteen. Rekrytointiprosessi ei syrji ketään, vaan kaikki hakijat ovat tervetulleita. Haastattelut järjestetään esteettömässä tilassa. Koulutukseen pääsy ja uralla eteneminen ovat yhtä lailla mahdollisia jokaiselle työntekijälle riippumatta heidän taustoistaan tai henkilökohtaisista ominaisuuksistaan.

Perehdyttämisen, koulutukseen pääsyn, tehtävänimitysten ja uralla etenemiseen liittyvät käytännöt ovat läpinäkyviä ja hyvin perusteltuja ja tiedotettuja työyhteisössä. Palkkaus ja työehdot ovat oikeudenmukaisia ja tehtäväjärjestelyt vastaavat henkilöstön osaamista. Tehtäväjärjestelyt käydään säännöllisesti läpi ja töitä on mahdollista suunnitella myös yksilöllisesti. Työhyvinvoinnista huolehditaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa ja työvälineet ja ergonomia ovat ajanmukaiset. Työntekijöillä on vaikutusmahdollisuus yhteisten asioiden valmistelussa ja oman työn suunnittelussa. Hallituksen jäsenvalinnoissa ja muussa toiminnassa tiedostetaan, että jäsenistössä toimii toimintakyvyltään, henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan ja taustaltaan erilaisia ihmisiä.

Tehdyt ja tulevat toimenpiteet

Suomen Keilailuliitto on vuonna 2018 integroinut VAU:n keilaajat osaksi liiton toimintaa. Liittomme on ensiaskeleena yhdenvertaisuuden parantamiseksi perustanut vammaiskeilailun valiokunnan, jonka tehtävänä on ylläpitää ja kehittää muun muassa erityisryhmien keilailutoimintaa. Näkövammaiset keilaajat on otettu mukaan myös huippu-urheilutoimintaamme ja heille on luotu oma maajoukkueryhmä valmentajineen. Liittomme tukee maajoukkueen osallistumista arvokilpailuihin kokonaisvaltaisesti, kuten muitakin ryhmiä.

Liittomme on luonut myös oman lisenssin erityisryhmille, jolla erityisryhmään kuuluva voi osallistua heille kohdennettuihin kilpailuihin. Erityisryhmäläisellä on aina mahdollisuus liittyä myös täysjäseneksi. Liittomme alle on perustettu oma erityisryhmien vastaanottoseura, johon voi liittyä valtakunnallisesti.

Vuonna 2019-2020 tavoitteena on, että ns. VAU:n keilaajien integroitumisen ns. ”siirtymävuo­den 2018” jäl­keen vammaiskeilailu on sujuvana osana liittomme keilailutoimintaa. Verkkosivujen kehittäminen on tulevien vuosien toinen iso tavoite, jotta tiedotus saadaan myös näkövammaisia palvelevaksi.

Soveltavan keilailun osalta meidän tulee saada tarkemmat tiedot keilahalleilta, joilla on tarjota erilaisia apuvälineitä erityisryhmille. Sama tavoite on esteettömien keilahallien listaukseen verkkosivuillemme ja keilahallien, joissa ei ole vielä esteettömyyttä huomioitu, saaminen esteettömiksi.

Tavoitteita tullaan seuraamaan säännöllisesti.

Vastuhenkilöinä yhdenvertaisuuden- ja tasa-arvon toteutumisessa ja seurannassa ovat liiton toiminnanjohtaja ja koulutuskoordinaattori.

TAVOITTEET 2019-2020

VIESTINTÄ

TAVOITE	TOIMENPITEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI
SKL:n materiaalit, jäsenlehti Keilaaja sekä Internetsivut, sähköinen viestintä ja sähköiset palvelut ovat helppokäyttöisiä ja kaikkien saavutettavissa.	Lehdessä on erityisryhmille ja eri-ikäisille sopivaa materiaalia. SKL julkaisee vammaiskeilailun toimintaan liittyvät perustiedot selkokielellä. Keskeisimmät tiedot ovat saatavina myös ruotsin- ja englanninkielisinä. Palveluita uudistettaessa varmistetaan jo suunnitteluvaiheessa saavutettavuus, tarvittaessa yhteistyössä vammaisjärjestöjen kanssa.
Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo on entistä näkyvämmän mukana viestinnässä.	Nostetaan eri yhdenvertaisuuden näkökulmia säännöllisesti viestinnän lähtökohdaksi. Lisäksi yhdenvertaisuutta tuodaan esille muun viestinnän ohessa. Vammaisurheilun kilpailutuloksista viestitään tasavertaisesti muun tulostiedottamisen kanssa.

JÄSENTEEN HANKINTA, KOULUTUS SEKÄ OSALLISTUMINEN JA VAIKUTTAMINEN

TAVOITE	TOIMENPITEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI
Tuodaan esille monet mahdollisuudet ja erilaiset roolit toimia keilailun parissa.	Nostetaan esille erilaisia mahdollisuuksista toimia keilailun parissa. Kartoitetaan samalla, millaisia esteitä toimintaan mukaan tulemisessa voi olla ja toimitaan näiden esteiden poistamiseksi.
Eri-ikäisille on tarjolla kohdennettuja palveluita ja jäsenetuja. Toimintakyky ei ole este osallistumiselle.	SKL:n toiminta on yleensä suunnattu kaikenikäisille, mutta kohdennettuja palveluita ja jäsenetuja on harkitusti niin lapsille, nuorille, aikuisille kuin ikääntyneillekin. Vammaisille on tarjolla omia palveluita, mutta päätavoitteena on mahdollisimman suuri integraatio eli yhdistyminen muuhun toimintaan.

Moninaisuuden lisääminen kampanjoiden avulla.	Miesvaltaisessa lajissa voi olla tarvetta tyttöjen ja naisten rekrytointiin. Painopiste kampanjoissakin tasa-arvossa: toiminta on avointa kaikille sukupuolesta riippumatta.
Työntekijöille annetaan koulutusta ja ohjausta yhdenvertaisuusasioista.	Yhdenvertaisuusasioita käsitellään tiimi- ja toimistopalavereissa. Toimintasuunnitelmat ja -kertomukset käydään erikseen läpi yhdenvertaisuuden näkökulmasta.
SKL:n koulutusjärjestelmän läpikäynti yhdenvertaisuuden näkökulmasta.	Käydään läpi koulutusjärjestelmän eri osa-alueet siten, että päätetään millä tasolla, millaisilla menetelmillä sekä materiaaleilla yhdenvertaisuutta eri koulutuksissa käsitellään. Tavoitteena on antaa koulutukseen osallistuneille käytännön työkaluja viedä yhdenvertaisuutta eteenpäin omassa toiminnassaan. Hyödynnetään suunnittelussa ja toteutuksessa Olympiakomitean ja SKL:n valmiita materiaaleja sekä tuotetaan lisäksi tarpeen mukaan uutta.

ESTEETTÖMYYS JA SAAVUTETTAVUUS

TAVOITE	TOIMENPITEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI
SKL:n toiminta on helposti saavutettavaa ja esteetöntä.	Nostetaan esiin näkökulmaa ”esteettömyys on kaikkien etu”: sosiaalisesti esteetömmässä tilassa jokainen voi olla vapaasti oma itsensä ja fyysisesti esteetön tila mahdollistaa helpon liikkumisen ja toimimisen. Luodaan toimintakulttuuria sekä otetaan käyttöön työkaluja, jotka mahdollistavat toimintaan osallistumisen sujuvasti myös etäyhteyksien kautta ilman fyysistä läsnäoloa.

TAPAHTUMIEN JÄRJESTÄMINEN

TAVOITE	TOIMENPITEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI
Tapahtumat ovat pääsääntöisesti avoimia kaikille. Tapahtumajärjestelyissä huomioidaan osallistujien erilaiset tarpeet.	Tapahtumat järjestetään siten, että ne kiinnostavat mahdollisimman monia ja ettei ohjelman sisältö rajaa osallistujia pois. Puhujat ja esiintyjät tukevat monipuolista viestiä: naisia, miehiä, eri-ikäisiä ja eri puolilla asuvia. Tapahtumapaikkoja valitessa huomioidaan esteettömyys erityisesti silloin, kun tapahtuma on avoin kaikille tai kutsuttujen listalla on Henkilö/henkilöitä, jotka tarvitsevat esteettömät tilat.
Tapahtumakutsuun merkitään ja tapahtumaan ilmoittauduttaessa kerätään osallistumisen kannalta oleelliset tiedot. Järjestelyjen onnistumisesta kysytään palautelomakkeilla.	Esteettömyydestä tiedotetaan kutsuissa. Kutsussa kerrotaan, millä kielellä tapahtuma järjestetään ja millä kielillä mahdollinen tulkkaukset järjestetään.

	<p>Ilmoittautumisvaiheessa tiedustellaan erityistarpeet (esimerkiksi erityisruokavaliot). Jos tieto sukupuolesta on tarpeen majoitusta varten, voidaan vastaustila jättää avoimeksi.</p> <p>Palautelomakkeissa kysytään, kuinka hyvin erityistarpeiden huomioimisessa on onnistuttu.</p>
--	--

KILPAILUTOIMINTA

TAVOITE	TOIMENPITEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI
Puhdas urheilu tarjoaa yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen kilpailutoiminnan.	Antidopingtyö sekä sen tukena kilpailusäännöt.
Monipuolisen ja tasa-arvoisen kilpailujärjestelmän ylläpitäminen. Eri-ikäisille ja eritasoisille tarjolla myös omia kilpailuluokkia.	Eri-ikäiset voivat halutessaan osallistua myös ikäluokille suunnattuun kilpailutoimintaan. Vaihtoehtoja on niin lapsille, nuorille, aikuisille kuin ikääntyneillekin. Kaikissa kilpailuissa on tarjolla luokkia eri osaamisvaiheissa oleville.
Vammaisille on tarjolla omaa kilpailutoimintaa.	Vammaiskeilailulle järjestetään omaa kohdennettua kilpailutoimintaa. Vammaiskeilaajat voivat käyttää sääntöjen puitteissa apuvälineitä.

HENKILÖSTÖPOLITIikka

TAVOITE	TOIMENPITEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI
Tasavertainen kohtelu rekrytoinnissa, palkkauksessa ja työpaikalla.	<p>Rekrytoinnissa huomio kiinnitetään työ- ja muuhun kokemukseen, koulutukseen sekä osaamiseen. Valinnat tehdään näiden perusteella. Jokainen saa riittävän perehdytyksen työtehtävien hoitamiseen.</p> <p>Työpaikkailmoituksissa rohkaistaan myös vähemmistöjen edustajia hakemaan tehtävään sekä mainitaan positiivisen erityiskohtelun mahdollisuudesta tasavahvojen hakijoiden välillä.</p> <p>Työnhakijalta ei vaadita sellaisia ominaisuuksia, jotka eivät ole välttämättömiä työtehtävien suorittamiseksi.</p> <p>Työntekijöitä ei syrjitä, kun tehdään päätöksiä työtehtävien jakamisesta, henkilöstökoulutuksesta, etenemismahdollisuuksien tarjoamisesta tai työsuhteen päättämisestä.</p> <p>Palkkaus on tasapuolista. Samasta työstä maksetaan samaa palkkaa, ellei erisuuruisen palkan maksamisella ole hyväksyttävää syytä, kuten pidempi työkokemus.</p>

Yhdenvertaisuudesta keskustellaan henkilökunnan kanssa.	Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat yhtenä teemana vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Johtamiskulttuuri on tasa-arvoista ja yhdenvertaista sekä moninaisuutta arvostavaa.
---	---

Käytetyt lähteet

- Junkala, P. & Lallukka, K. 2012. Yhteiset kentät? Puheita ja tekoja vähemmistöihin kuuluvien nuorten yhdenvertaisen liikunnan ja urheilun edistämiseksi. Sisäasiainministeriön julkaisu 1/2012.

- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609>. Viitattu 7.10.2015.

- Liikuntalaki. <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150390>

- Sisäasiainministeriö 2010. Yhdenvertaisuussuunnittelun opas. Sisäasiainministeriön julkaisu 10/2010.

- Sisäministeriö 2014. Kuka muu muka?! Opas hyvien suhteiden edistämiseen ja muukalaisvihan torjumiseen. Good Relations –hanke.

- Vammaisurheilu.fi, Aija Saari

- Suomen Lumilautaliitto, fsa.fi

- Suomen Ratsastajainliitto ry

- Yhdenvertaisuus.fi

- Yhdenvertaisuuslaki. <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20141325>